

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени И.Т. ТРУБИЛИНА»

Институт цифровой экономики и инноваций
Институт цифровой экономики и инноваций



УТВЕРЖДЕНО:
Декан, Руководитель подразделения
Семидоцкий В.А.
(протокол от 14.05.2024 № 5)

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
«УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ»**

Уровень высшего образования: бакалавриат

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Направленность (профиль) подготовки: Цифровая экономика

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Год набора: 2024

Срок получения образования: 4 года

Объем:
в зачетных единицах: 4 з.е.
в академических часах: 144 ак.ч.

2024

Разработчики:

Профессор, кафедра институт цифровой экономики и инновации Полиди А.А.

Рабочая программа дисциплины (модуля) составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки Направление подготовки: 38.03.01 Экономика, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12.08.2020 №954, с учетом трудовых функций профессиональных стандартов: "Специалист по работе с инвестиционными проектами", утвержден приказом Минтруда России от 16.04.2018 № 239н; "Бизнес-аналитик", утвержден приказом Минтруда России от 25.09.2018 № 592н; "Экономист предприятия", утвержден приказом Минтруда России от 30.03.2021 № 161н; "Маркетолог", утвержден приказом Минтруда России от 04.06.2018 № 366н.

Согласование и утверждение

№	Подразделение или коллегияльный орган	Ответственное лицо	ФИО	Виза	Дата, протокол (при наличии)
1	Институт цифровой экономики и инновации	Заведующий кафедрой, руководитель подразделения, реализующего ОП	Семидоцкий В.А.	Согласовано	29.04.2024, № 17
2	Институт цифровой экономики и инновации	Председатель методической комиссии/совета	Семидоцкий В.А.	Согласовано	29.04.2024, № 11
3	Институт цифровой экономики и инновации	Руководитель образовательной программы	Семидоцкий В.А.	Согласовано	14.05.2024

1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель освоения дисциплины - Освоение основных принципов управления изменениями в организации. Развитие навыков анализа и понимания процессов изменений в рамках бизнес-структур. Формирование понимания роли лидерства и коммуникации в процессе управления изменениями. Повышение способности адаптироваться к изменяющимся условиям и эффективно управлять процессами изменений в организации.

Задачи изучения дисциплины:

- Изучение теоретических основ управления изменениями, включая модели изменений, типы изменений и факторы, влияющие на успешное внедрение изменений.;
- Освоение методов анализа организационной культуры и структуры с целью определения готовности к изменениям и выявления возможных препятствий.;
- Разработка навыков планирования и реализации изменений, включая этапы подготовки, внедрения и оценки результатов.;
- . Формирование умения управлять коммуникацией и конфликтами в процессе изменений, а также создание стратегий вовлечения сотрудников в процесс изменений.;
- Овладение навыками оценки эффективности изменений и корректировки стратегий управления изменениями в соответствии с постоянно меняющейся средой..

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Компетенции, индикаторы и результаты обучения

ПК-П5 Способен аналитически обосновывать управленческие решения на основе информации бизнес-анализа и оценивать бизнес-возможности достижения поставленных целевых показателей

ПК-П5.1 Оценивает эффективность различных вариантов управленческих решений как соотношения между ожидаемым уровнем использования ресурсов и ожидаемой ценностью

Знать:

ПК-П5.1/Зн1

3. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина (модуль) «Управление изменениями» относится к формируемой участниками образовательных отношений части образовательной программы и изучается в семестре(ах): 8. В процессе изучения дисциплины студент готовится к видам профессиональной деятельности и решению профессиональных задач, предусмотренных ФГОС ВО и образовательной программой.

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Период обучения	Общая трудоемкость (часы)	Общая трудоемкость (ЗЕТ)	Контактная работа (часы, всего)	Внеаудиторная контактная работа (часы)	Лекционные занятия (часы)	Практические занятия (часы)	Самостоятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация (часы)

Восьмой семестр	144	4	45	3	22	20	45	Экзамен (54)
Всего	144	4	45	3	22	20	45	54

5. Содержание дисциплины

5.1. Разделы, темы дисциплины и виды занятий

(часы промежуточной аттестации не указываются)

Наименование раздела, темы	Всего	Внеаудиторная контактная работа	Лекционные занятия	Практические занятия	Самостоятельная работа	Планируемые результаты обучения, соответствующие результатам освоения программы
Раздел 1. Раздел 1: Введение в управление изменениями	30	1	7	7	15	ПК-П5.1
Тема 1.1. - 1.1. Понятие и значимость управления изменениями	12		5	2	5	
Тема 1.2. - 1.2. Модели и подходы к управлению изменениями	10	1	2	2	5	
Тема 1.3. - 1.3. Ключевые факторы успеха управления изменениями	8			3	5	
Раздел 2. Раздел 2: Процесс управления изменениями	32	1	10	6	15	ПК-П5.1
Тема 2.1. - 2.1. Подготовка к изменениям	12		5	2	5	
Тема 2.2. - 2.2. Реализация изменений	13	1	5	2	5	
Тема 2.3. - 2.3. Оценка и мониторинг изменений	7			2	5	
Раздел 3. Раздел 3: Примеры и практические аспекты управления изменениями	28	1	5	7	15	ПК-П5.1
Тема 3.1. - 3.1. Кейсы успешного управления изменениями	12		5	2	5	
Тема 3.2. - 3.2. Проблемы и риски при управлении изменениями	9	1		3	5	
Тема 3.3. - 3.3. Будущее управления изменениями	7			2	5	
Итого	90	3	22	20	45	

5. Содержание разделов, тем дисциплин

Раздел 1. Раздел 1: Введение в управление изменениями

(Внеаудиторная контактная работа - 1ч.; Лекционные занятия - 7ч.; Практические занятия - 7ч.; Самостоятельная работа - 15ч.)

Тема 1.1. - 1.1. Понятие и значимость управления изменениями

(Лекционные занятия - 5ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа - 5ч.)

- Определение управления изменениями
- Роль изменений в организации
- Причины и типы изменений

Тема 1.2. - 1.2. Модели и подходы к управлению изменениями

(Внеаудиторная контактная работа - 1ч.; Лекционные занятия - 2ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа - 5ч.)

- Модель Курта Левина (размораживание, изменение, замораживание)
- Модель ADKAR
- Модель Kotter's 8-Step Change Model

Тема 1.3. - 1.3. Ключевые факторы успеха управления изменениями

(Практические занятия - 3ч.; Самостоятельная работа - 5ч.)

- Лидерство и вовлеченность
- Коммуникация и культура организации
- Устойчивость к изменениям

Раздел 2. Раздел 2: Процесс управления изменениями

(Внеаудиторная контактная работа - 1ч.; Лекционные занятия - 10ч.; Практические занятия - 6ч.; Самостоятельная работа - 15ч.)

Тема 2.1. - 2.1. Подготовка к изменениям

(Лекционные занятия - 5ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа - 5ч.)

- Оценка текущего состояния
- Определение целей и задач изменений
- Создание команды управления изменениями

Тема 2.2. - 2.2. Реализация изменений

(Внеаудиторная контактная работа - 1ч.; Лекционные занятия - 5ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа - 5ч.)

- Разработка плана изменений
- Внедрение изменений: стратегии и инструменты
- Обучение и развитие персонала

Тема 2.3. - 2.3. Оценка и мониторинг изменений

(Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа - 5ч.)

- Методы оценки эффективности изменений
- Корректировка плана на основе обратной связи
- Поддержание изменений и закрепление результатов

Раздел 3. Раздел 3: Примеры и практические аспекты управления изменениями
(Внеаудиторная контактная работа - 1ч.; Лекционные занятия - 5ч.; Практические занятия - 7ч.; Самостоятельная работа - 15ч.)

Тема 3.1. - 3.1. Кейсы успешного управления изменениями
(Лекционные занятия - 5ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа - 5ч.)

- Анализ реальных примеров из бизнеса
- Уроки, извлеченные из успешных проектов

Тема 3.2. - 3.2. Проблемы и риски при управлении изменениями
(Внеаудиторная контактная работа - 1ч.; Практические занятия - 3ч.; Самостоятельная работа - 5ч.)

- Основные барьеры и сопротивление изменениям
- Способы преодоления сопротивления

Тема 3.3. - 3.3. Будущее управления изменениями
(Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа - 5ч.)

- Тренды и новые подходы в управлении изменениями
- Влияние цифровизации на процессы изменений

6. Оценочные материалы текущего контроля

Раздел 1. Раздел 1: Введение в управление изменениями

Форма контроля/оценочное средство: Задача

Вопросы/Задания:

1. Что такое управление изменениями?

- А) Процесс, направленный на улучшение качества продукции
- В) Процесс, позволяющий организациям адаптироваться к изменениям
- С) Процесс, связанный с управлением персоналом

2. какой из следующих этапов не является частью процесса управления изменениями?

- А) Подготовка
- В) Внедрение
- С) Увольнение сотрудников

3. Какой метод управления изменениями был предложен Куртом Левином?

- А) Модель ADKAR
- В) Модель "Кубики"
- С) Модель "Размораживание — Изменение — Замораживание"

Раздел 2. Раздел 2: Процесс управления изменениями

Форма контроля/оценочное средство: Задача

Вопросы/Задания:

1. Какой из следующих факторов может вызвать сопротивление изменениям?

- А) Четкое понимание целей
- В) Неопределенность и страх перед будущим
- С) Поддержка со стороны руководства

2. Что такое "сопротивление изменениям"?

- А) Поддержка изменений со стороны сотрудников
- В) Нежелание сотрудников принимать изменения
- С) Успешное внедрение изменений

3. Какой из следующих факторов не влияет на успешность управления изменениями?

- А) Коммуникация
- В) Уровень мотивации сотрудников
- С) Размер компании

Раздел 3. Раздел 3: Примеры и практические аспекты управления изменениями

Форма контроля/оценочное средство: Задача

Вопросы/Задания:

1. Какой подход к управлению изменениями фокусируется на индивидуальных потребностях сотрудников?

- А) Модель Коттера
- В) Модель ADKAR
- С) Модель Левина

2. Что является первым шагом в модели Коттера по управлению изменениями?

- А) Создание команды изменений
- В) Формирование чувства срочности
- С) Разработка стратегии изменений

3. 9. Какой из следующих методов оценки готовности к изменениям является наиболее распространенным?

- А) SWOT-анализ
- В) PEST-анализ
- С) Анализ заинтересованных сторон

7. Оценочные материалы промежуточной аттестации

Второй семестр, Экзамен

Контролируемые ИДК: ПК-П5.1

Вопросы/Задания:

1. Какой из следующих методов лучше всего подходит для оценки влияния изменений на организацию?

- А) Опросы и интервью с сотрудниками
- В) SWOT-анализ

- С) Анализ финансовых отчетов

2. Что такое "лидерство изменений"?

- А) Процесс передачи полномочий другим сотрудникам
- В) Способность вдохновлять и мотивировать людей к принятию изменений
- С) Управление проектами без участия команды

3. **Опишите основные этапы модели управления изменениями по Коттеру.**

****Опишите основные этапы модели управления изменениями по Коттеру.****

Восьмой семестр, Экзамен

Контролируемые ИДК: ПК-П5.1

Вопросы/Задания:

4. ****Каковы основные причины сопротивления изменениям и как их можно преодолеть?***

****Каковы основные причины сопротивления изменениям и как их можно преодолеть?***

5. ***Как управление изменениями может повлиять на организационную культуру?***

Как управление изменениями может повлиять на организационную культуру?

8. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины

8.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы

Основная литература

1. ПИТЕРСКАЯ Л. Ю. Современные стратегии банков: учеб. пособие / ПИТЕРСКАЯ Л. Ю., Родин Д. Я., Тлишева Н. А.. - Краснодар: КубГАУ, 2020. - 186 с. - Текст: электронный. // : [сайт]. - URL: <https://edu.kubsau.ru/mod/resource/view.php?id=8537> (дата обращения: 16.10.2024). - Режим доступа: по подписке

2. САФОНОВА М. Ф. Комплаенс-контроль: учеб. пособие / САФОНОВА М. Ф.. - Краснодар: КубГАУ, 2023. - 95 с. - Текст: электронный. // : [сайт]. - URL: <https://edu.kubsau.ru/mod/resource/view.php?id=13000> (дата обращения: 02.05.2024). - Режим доступа: по подписке

Дополнительная литература

1. ИВАНОВА И. Г. Документирование управленческой деятельности: метод. указания / ИВАНОВА И. Г.. - Краснодар: КубГАУ, 2021. - 39 с. - Текст: электронный. // : [сайт]. - URL: <https://edu.kubsau.ru/mod/resource/view.php?id=10062> (дата обращения: 02.05.2024). - Режим доступа: по подписке

8.2. Профессиональные базы данных и ресурсы «Интернет», к которым обеспечивается доступ обучающихся

Профессиональные базы данных

Не используются.

Ресурсы «Интернет»

1. <http://1-fin.ru/> - Финансовый анализ (официальный сайт программы «ФинЭкАнализ»)
2. <https://rosstat.gov.ru/> - Основы корпоративных финансов : учеб. пособие / А.Ю. Рыманов. — М. : ИНФРА-М, 2019. — 150 с. Режим доступа:

8.3. Программное обеспечение и информационно-справочные системы, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

Перечень программного обеспечения

(обновление производится по мере появления новых версий программы)

Не используется.

Перечень информационно-справочных систем

(обновление выполняется еженедельно)

Не используется.

8.4. Специальные помещения, лаборатории и лабораторное оборудование

9. Методические указания по освоению дисциплины (модуля)

Учебная работа по направлению подготовки осуществляется в форме контактной работы с преподавателем, самостоятельной работы обучающегося, текущей и промежуточной аттестаций, иных формах, предлагаемых университетом. Учебный материал дисциплины структурирован и его изучение производится в тематической последовательности. Содержание методических указаний должно соответствовать требованиям Федерального государственного образовательного стандарта и учебных программ по дисциплине. Самостоятельная работа студентов может быть выполнена с помощью материалов, размещенных на портале поддержки Moodle.

Методические указания по формам работы

Лекционные занятия

Передача значительного объема систематизированной информации в устной форме достаточно большой аудитории. Дает возможность экономно и систематично излагать учебный материал. Обучающиеся изучают лекционный материал, размещенный на портале поддержки обучения Moodle.

Практические занятия

Форма организации обучения, проводимая под руководством преподавателя и служащая для детализации, анализа, расширения, углубления, закрепления, применения (или выполнения) разнообразных практических работ, упражнений) и контроля усвоения полученной на лекциях учебной информации. Практические занятия проводятся с использованием учебно-методических изданий, размещенных на образовательном портале университета.

Описание возможностей изучения дисциплины лицами с ОВЗ и инвалидами

Для инвалидов и лиц с ОВЗ может изменяться объём дисциплины (модуля) в часах, выделенных на контактную работу обучающегося с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающегося (при этом не увеличивается количество зачётных единиц, выделенных на освоение дисциплины).

Фонды оценочных средств адаптируются к ограничениям здоровья и восприятия информации обучающимися.

Основные формы представления оценочных средств – в печатной форме или в форме электронного документа.

Формы контроля и оценки результатов обучения инвалидов и лиц с ОВЗ с нарушением зрения:

- устная проверка: дискуссии, тренинги, круглые столы, собеседования, устные коллоквиумы и др.;
- с использованием компьютера и специального ПО: работа с электронными образовательными ресурсами, тестирование, рефераты, курсовые проекты, дистанционные формы, если позволяет острота зрения - графические работы и др.;
- при возможности письменная проверка с использованием рельефно-точечной системы Брайля, увеличенного шрифта, использование специальных технических средств (тифлотехнических средств): контрольные, графические работы, тестирование, домашние задания, эссе, отчеты и др.

Формы контроля и оценки результатов обучения инвалидов и лиц с ОВЗ с нарушением слуха:

- письменная проверка: контрольные, графические работы, тестирование, домашние задания, эссе, письменные коллоквиумы, отчеты и др.;

- с использованием компьютера: работа с электронными образовательными ресурсами, тестирование, рефераты, курсовые проекты, графические работы, дистанционные формы и др.;

- при возможности устная проверка с использованием специальных технических средств (аудиосредств, средств коммуникации, звукоусиливающей аппаратуры и др.): дискуссии, тренинги, круглые столы, собеседования, устные коллоквиумы и др.

Формы контроля и оценки результатов обучения инвалидов и лиц с ОВЗ с нарушением опорно-двигательного аппарата:

- письменная проверка с использованием специальных технических средств (альтернативных средств ввода, управления компьютером и др.): контрольные, графические работы, тестирование, домашние задания, эссе, письменные коллоквиумы, отчеты и др.;

- устная проверка, с использованием специальных технических средств (средств коммуникаций): дискуссии, тренинги, круглые столы, собеседования, устные коллоквиумы и др.;

- с использованием компьютера и специального ПО (альтернативных средств ввода и управления компьютером и др.): работа с электронными образовательными ресурсами, тестирование, рефераты, курсовые проекты, графические работы, дистанционные формы предпочтительнее обучающимся, ограниченным в передвижении и др.

Адаптация процедуры проведения промежуточной аттестации для инвалидов и лиц с ОВЗ.

В ходе проведения промежуточной аттестации предусмотрено:

- предъявление обучающимся печатных и (или) электронных материалов в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья;

- возможность пользоваться индивидуальными устройствами и средствами, позволяющими адаптировать материалы, осуществлять приём и передачу информации с учетом их индивидуальных особенностей;

- увеличение продолжительности проведения аттестации;

- возможность присутствия ассистента и оказания им необходимой помощи (занять рабочее место, передвигаться, прочитать и оформить задание, общаться с преподавателем).

Формы промежуточной аттестации для инвалидов и лиц с ОВЗ должны учитывать индивидуальные и психофизические особенности обучающегося/обучающихся по АОПОП ВО (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.).

Специальные условия, обеспечиваемые в процессе преподавания дисциплины студентам с нарушениями зрения:

- предоставление образовательного контента в текстовом электронном формате, позволяющем переводить плоскостную информацию в аудиальную или тактильную форму;

- возможность использовать индивидуальные устройства и средства, позволяющие адаптировать материалы, осуществлять приём и передачу информации с учетом индивидуальных особенностей и состояния здоровья студента;

- предоставление возможности предкурсового ознакомления с содержанием учебной дисциплины и материалом по курсу за счёт размещения информации на корпоративном образовательном портале;

- использование чёткого и увеличенного по размеру шрифта и графических объектов в мультимедийных презентациях;

- использование инструментов «лупа», «проектор» при работе с интерактивной доской;

- озвучивание визуальной информации, представленной обучающимся в ходе занятий;

- обеспечение раздаточным материалом, дублирующим информацию, выводимую на экран;

- наличие подписей и описания у всех используемых в процессе обучения рисунков и иных графических объектов, что даёт возможность перевести письменный текст в аудиальный;

- обеспечение особого речевого режима преподавания: лекции читаются громко, разборчиво, отчётливо, с паузами между смысловыми блоками информации, обеспечивается интонирование, повторение, акцентирование, профилактика рассеивания внимания;

- минимизация внешнего шума и обеспечение спокойной аудиальной обстановки;

- возможность вести запись учебной информации студентами в удобной для них форме (аудиально, аудиовизуально, на ноутбуке, в виде пометок в заранее подготовленном тексте);

- увеличение доли методов социальной стимуляции (обращение внимания, апелляция к

ограничениям по времени, контактные виды работ, групповые задания и др.) на практических и лабораторных занятиях;

- минимизирование заданий, требующих активного использования зрительной памяти и зрительного внимания;
- применение поэтапной системы контроля, более частый контроль выполнения заданий для самостоятельной работы.

Специальные условия, обеспечиваемые в процессе преподавания дисциплины студентам с нарушениями опорно-двигательного аппарата (маломобильные студенты, студенты, имеющие трудности передвижения и патологию верхних конечностей):

- возможность использовать специальное программное обеспечение и специальное оборудование и позволяющее компенсировать двигательное нарушение (коляски, ходунки, трости и др.);
- предоставление возможности предкурсового ознакомления с содержанием учебной дисциплины и материалом по курсу за счёт размещения информации на корпоративном образовательном портале;
- применение дополнительных средств активизации процессов запоминания и повторения;
- опора на определенные и точные понятия;
- использование для иллюстрации конкретных примеров;
- применение вопросов для мониторинга понимания;
- разделение изучаемого материала на небольшие логические блоки;
- увеличение доли конкретного материала и соблюдение принципа от простого к сложному при объяснении материала;
- наличие чёткой системы и алгоритма организации самостоятельных работ и проверки заданий с обязательной корректировкой и комментариями;
- увеличение доли методов социальной стимуляции (обращение внимания, апелляция к ограничениям по времени, контактные виды работ, групповые задания др.);
- обеспечение беспрепятственного доступа в помещения, а также пребывания в них;
- наличие возможности использовать индивидуальные устройства и средства, позволяющие обеспечить реализацию эргономических принципов и комфортное пребывание на месте в течение всего периода учёбы (подставки, специальные подушки и др.).

Специальные условия, обеспечиваемые в процессе преподавания дисциплины студентам с нарушениями слуха (глухие, слабослышащие, позднооглохшие):

- предоставление образовательного контента в текстовом электронном формате, позволяющем переводить аудиальную форму лекции в плоскпечатную информацию;
- наличие возможности использовать индивидуальные звукоусиливающие устройства и сурдотехнические средства, позволяющие осуществлять приём и передачу информации; осуществлять взаимообратный перевод текстовых и аудиофайлов (блокнот для речевого ввода), а также запись и воспроизведение зрительной информации;
- наличие системы заданий, обеспечивающих систематизацию вербального материала, его схематизацию, перевод в таблицы, схемы, опорные тексты, глоссарий;
- наличие наглядного сопровождения изучаемого материала (структурно-логические схемы, таблицы, графики, концентрирующие и обобщающие информацию, опорные конспекты, раздаточный материал);
- наличие чёткой системы и алгоритма организации самостоятельных работ и проверки заданий с обязательной корректировкой и комментариями;
- обеспечение практики опережающего чтения, когда студенты заранее знакомятся с материалом и выделяют незнакомые и непонятные слова и фрагменты;
- особый речевой режим работы (отказ от длинных фраз и сложных предложений, хорошая артикуляция; четкость изложения, отсутствие лишних слов; повторение фраз без изменения слов и порядка их следования; обеспечение зрительного контакта во время говорения и чуть более медленного темпа речи, использование естественных жестов и мимики);
- чёткое соблюдение алгоритма занятия и заданий для самостоятельной работы (называние темы, постановка цели, сообщение и запись плана, выделение основных понятий и методов их изучения, указание видов деятельности студентов и способов проверки усвоения материала, словарная работа);

- соблюдение требований к предъявляемым учебным текстам (разбивка текста на части; выделение опорных смысловых пунктов; использование наглядных средств);
- минимизация внешних шумов;
- предоставление возможности соотносить вербальный и графический материал; комплексное использование письменных и устных средств коммуникации при работе в группе;
- сочетание на занятиях всех видов речевой деятельности (говорения, слушания, чтения, письма, зрительного восприятия с лица говорящего).

Специальные условия, обеспечиваемые в процессе преподавания дисциплины студентам с прочими видами нарушений (ДЦП с нарушениями речи, заболевания эндокринной, центральной нервной и сердечно-сосудистой систем, онкологические заболевания):

- наличие возможности использовать индивидуальные устройства и средства, позволяющие осуществлять приём и передачу информации;
- наличие системы заданий, обеспечивающих систематизацию вербального материала, его схематизацию, перевод в таблицы, схемы, опорные тексты, глоссарий;
- наличие наглядного сопровождения изучаемого материала;
- наличие чёткой системы и алгоритма организации самостоятельных работ и проверки заданий с обязательной корректировкой и комментариями;
- обеспечение практики опережающего чтения, когда студенты заранее знакомятся с материалом и выделяют незнакомые и непонятные слова и фрагменты;
- предоставление возможности соотносить вербальный и графический материал; комплексное использование письменных и устных средств коммуникации при работе в группе;
- сочетание на занятиях всех видов речевой деятельности (говорения, слушания, чтения, письма, зрительного восприятия с лица говорящего);
- предоставление образовательного контента в текстовом электронном формате;
- предоставление возможности предкурсового ознакомления с содержанием учебной дисциплины и материалом по курсу за счёт размещения информации на корпоративном образовательном портале;
- возможность вести запись учебной информации студентами в удобной для них форме (аудиально, аудиовизуально, в виде пометок в заранее подготовленном тексте);
- применение поэтапной системы контроля, более частый контроль выполнения заданий для самостоятельной работы;
- стимулирование выработки у студентов навыков самоорганизации и самоконтроля;
- наличие пауз для отдыха и смены видов деятельности по ходу занятия.

10. Методические рекомендации по освоению дисциплины (модуля)